

# A Distancia y Automatizado:

¿Cómo será el  
futuro de Facility  
Management?



**INFRASPEAK**



**4** La oficina desocupada: ¿qué hacer con todos los edificios vacíos?

**6** La era de la realidad aumentada: establecer nuevas formas de trabajo

**8** Predecir el futuro: ¿cómo será el día a día?

**10** El auge de los robots: ¿sustituirán a los humanos?

**11** Robots de última generación: ¿se pueden automatizar el FM y el Mantenimiento?

**14** Más allá del metal y los robots: ¿dónde están los humanos?



¿Cómo será la fábrica del futuro? ¿Las fábricas tendrán personas? Quizás las líneas de producción funcionen de forma completamente automática, con horarios bien definidos, autodiagnostiquen sus problemas y eliminen sus propios residuos. Una segunda máquina se encargará del control de calidad, y luego todo estará listo para el embalaje y el transporte en coches eléctricos y autónomos.

¿Y los grandes edificios? ¿Y las oficinas? Quizás sean controlados por redes de sensores todopoderosas. Auténticos pulpos tecnológicos que decidirán cuándo encender las luces, encender el aire acondicionado, vaciar los cubos de basura o fregar el suelo en función de los datos recogidos. Las tiendas de los centros comerciales tendrán cajas automáticas. Si tienes suerte, tendrás tu propio robot “asistente de compras” para recoger la compra y traer algunos rollos de papel higiénico.

De momento, todavía suena distópico. Pero la Industria 4.0 se está moviendo en la dirección de las fábricas automatizadas y los sensores ya se utilizan ampliamente en Facility Management. Estamos en medio de la primera ola de Internet de las Cosas (IoT), experimentando la explosión de data, de la nube y de una conectividad sin precedentes. Pero es sólo el principio, porque aún no hemos alcanzado todo el potencial de los big data y de la tecnología avanzada.

En la próxima década surgirá una segunda ola. La era de la realidad aumentada se impondrá definitivamente y la tecnología se integrará en todos los aspectos de la vida cotidiana. Daremos más pasos hacia la automatización, preparando el camino para una tercera ola: las máquinas inteligentes y autónomas de los años 30.

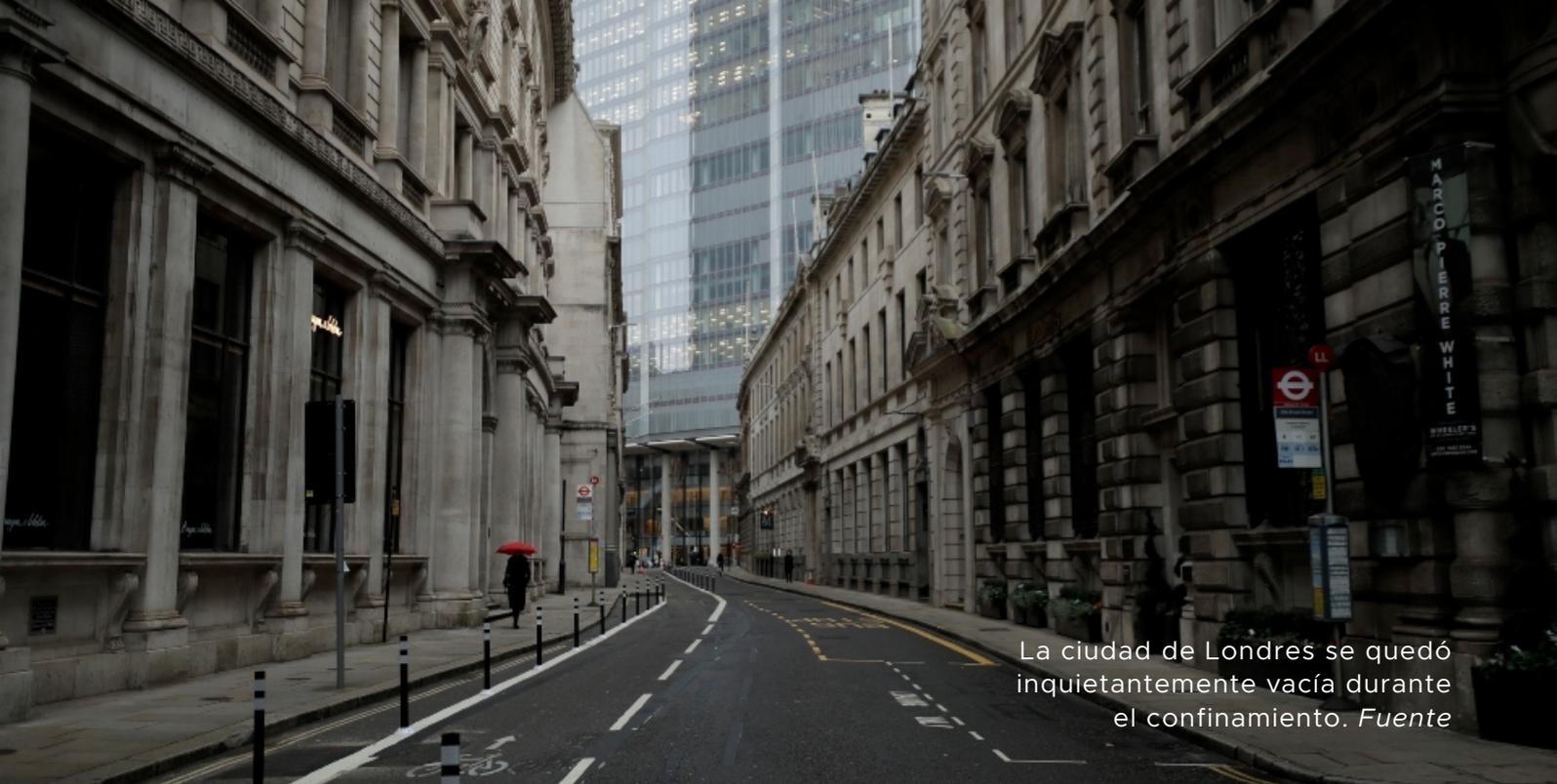
**¿Cómo encaja Facility Management en todo esto? ¿A qué retos se enfrentará? ¿Será posible que se haga totalmente a distancia? O peor aún, ¿se automatizará, obligándote a cambiar de trabajo?**



# La oficina desocupada: ¿qué hacer con todos los edificios vacíos?

La pandemia de COVID-19 hizo que millones de personas abandonaran sus espacios de trabajo habituales. Edificios de oficinas, hoteles, restaurantes, centros comerciales e incluso escuelas quedaron vacíos. **El trabajo a distancia ha sido el protagonista de esta crisis. Es más, la pandemia hizo que la implementación del trabajo a distancia fuera 25 veces más rápida.** Nadie puede estar seguro de lo que ocurrirá después, pero es muy probable que muchas personas no vuelvan nunca a sus lugares de trabajo habituales.

Por un lado, el trabajo a distancia ofrece a los empleados más flexibilidad y libertad de movimiento. Al mismo tiempo, el comportamiento de los consumidores está cambiando tan rápidamente que para muchas marcas las oficinas y tiendas físicas son sólo un complemento de una fuerte presencia digital.



La ciudad de Londres se quedó inquietantemente vacía durante el confinamiento. *Fuente*

PERO ESTO SUPONE UN RETO PARA LOS FACILITY MANAGERS:

## ¿QUÉ HACER CON TODOS LOS EDIFICIOS VACÍOS?

Lo primero que hay que tener en cuenta es que hasta los edificios vacíos necesitan mantenimiento. De lo contrario, son vulnerables a nivel de seguridad. Sin embargo, lo que ocurre durante el confinamiento es que la comodidad – una de las principales tendencias de la FM durante los últimos años – baja en la lista de prioridades. Si nadie utiliza las infraestructuras, lo importante es garantizar que estarán operativas cuando alguien vuelva.

Esto nos lleva al segundo punto que deben tener en cuenta los facility managers y los gestores de infraestructuras. Aunque muchos edificios están vacíos por ahora, **y aunque muchos edificios (probablemente) nunca volverán a tener la misma densidad de personas, no nos aislaremos en el home office para siempre.** El aumento de los espacios de coworking – en España ya hay más de 900 y, antes de la pandemia, se preveía que para 2030 supondrían el

30% del mercado de oficinas en España – demuestra que no a todo el mundo le gusta, o tiene el espacio necesario, para trabajar desde casa. Los equipos seguirán queriendo reunirse.

¿Qué exigirán a la FM cuando vuelvan? Si últimamente la atención se centraba en la comodidad, ahora puede pasar a la seguridad y el bienestar: más distancia, menos ocupación, mejor gestión de la luz, la temperatura y la humedad, sincronización con los ritmos circadianos y planes de contingencia optimizados. Además, no podemos olvidarnos de la sostenibilidad. Los facility managers europeos tienen el peso de la **eficiencia energética** sobre sus hombros hasta 2030. Y, muy probablemente, convertirse en “zero waste” mientras tanto. No cabe duda de que el sector está cambiando, pero los gestores siguen teniendo las agendas llenas.



# La era de la realidad aumentada: establecer nuevas formas de trabajo

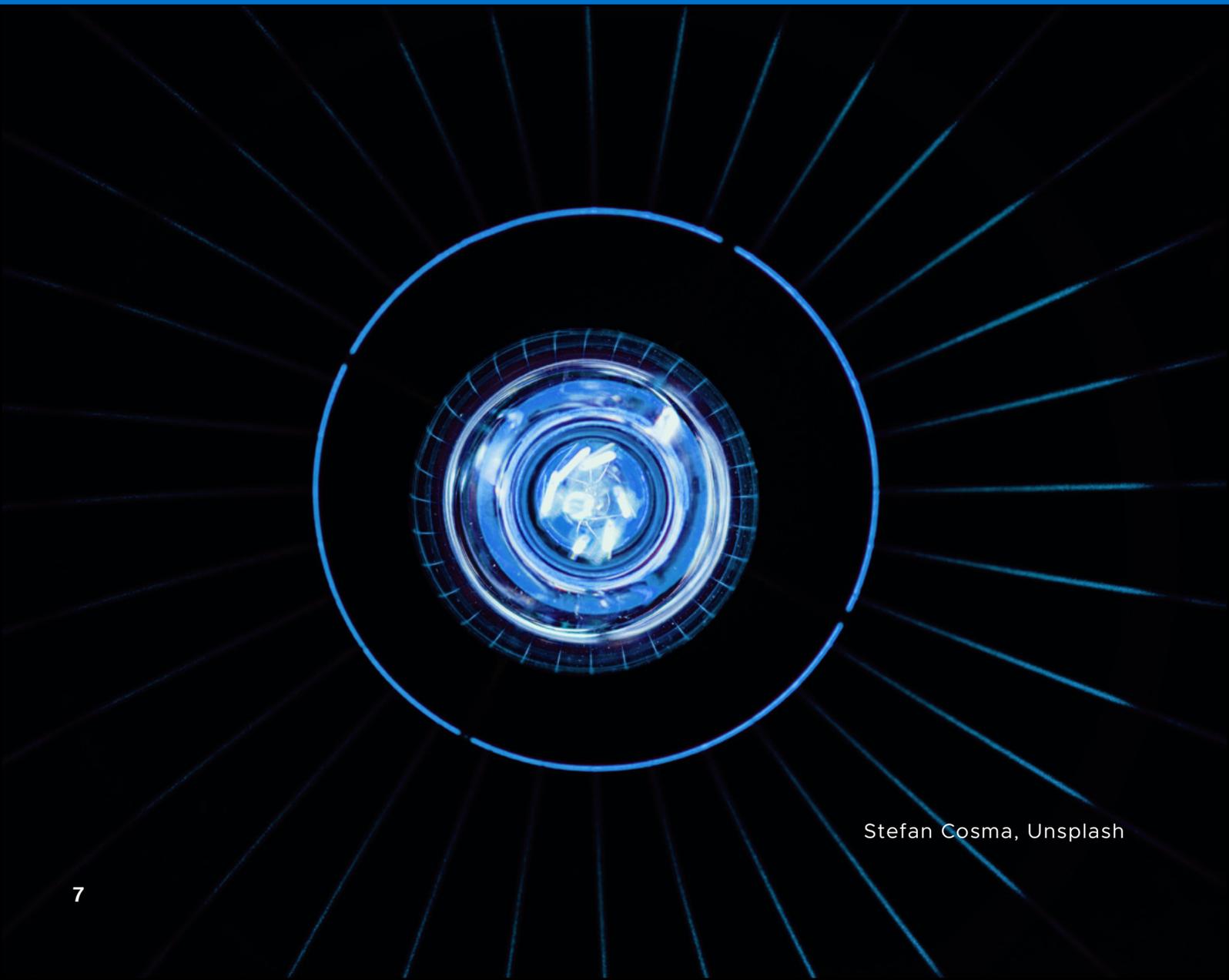
Durante mucho tiempo, los gestores e ingenieros dependían de las hojas de Excel. (Parece pertinente recordar que en 2016, el 45% de los facility managers todavía utilizaba hojas de cálculo). ¡Y eso ya era un paso adelante con respecto al lápiz y el papel! Infraspark fue la primera plataforma de FM & Mantenimiento basada en la nube en utilizar la tecnología NFC. Era el año 2015. ¡Cómo han cambiado las cosas! Entre otras novedades, el software basado en la nube hizo que las salas de control quedaran obsoletas y ofreció a los gestores un atisbo de lo que es el trabajo a distancia.

Lo que sigue es una revolución aún más grande en la forma de enfocar el trabajo en equipo y el propio lugar de trabajo. Con la transformación digital, se realizarán más actividades a distancia.

**El sector de la gestión remota de activos, valorado en 16,5 mil millones de dólares en 2020, tendrá un valor de 32.6 mil millones en 2025. Este aumento de la recogida de datos en tiempo real mejorará la precisión, la flexibilidad y el cumplimiento.**

Los mayores cambios pueden atribuirse a la Automatización y la Inteligencia Artificial (IA), que pueden dividirse en cuatro categorías:

	Requiere interacción humana	No requiere intervención humana
IA Estática	<p><b>Inteligencia Asistida:</b></p> <p>proporciona una visión de conjunto que <b>permite concluir las tareas más rápidamente y con más eficacia.</b> Depende de sistemas fijos, datos de sensores, análisis analítico, robots e IIoT.</p>	<p><b>Inteligencia Automatizada:</b></p> <p>incluye <b>la automatización de tareas rutinarias y manuales.</b> Esta tecnología también existe ya, pero se perfeccionará para ampliarla a más y más áreas.</p>
IA Adaptável	<p><b>Inteligencia Aumentada</b></p> <p><b>sistemas de IA capaces de aprender y mejorar a través de sus interacciones con los humanos.</b> La Inteligencia aumentada es el principio de los sistemas adaptables, algo que aún no hemos podido realizar.</p>	<p><b>Inteligencia Autónoma</b></p> <p>consiste en sistemas de IA <b>capaces de adaptarse a diferentes situaciones y actuar de forma autónoma:</b> el objetivo final de la Industria 4.0.</p>



Un nuevo día acaba de empezar. Puedes ir a la oficina o estar en cualquier otro lugar del mundo: tú eliges. Enciendes el ordenador, te sientas y ves lo que ocurre en cada edificio. Vuelves a comprobar que todos los equipos funcionan correctamente. ¿No se está sobrecalentando el aire acondicionado? Asignas un robot a una inspección y te conectas a tu GoPro remota para seguirla en directo. Haces una reunión con tu equipo. Pides una impresora 3D adicional para que puedan imprimir nuevos materiales y herramientas más rápidamente. Vas a casa. O apagas tu ordenador. ¿Nos hemos equivocado por mucho? Habla con nosotros dentro de unos años.

# Futurología: ¿Cómo será el día a día de los facility managers?

**La mayor parte de Facility Management se hará a distancia en las próximas décadas.** Los técnicos seguirán necesitando estar en el lugar para algunas tareas, y alguien tendrá que instalar los equipos, pero pasarán días sin necesidad de “estar” en persona.

## Esto es lo que va a pasar:

### RECOGIDA AUTOMÁTICA DE DATOS

Los equipos serán supervisados por múltiples sensores discretos, en lugar de obligar a los técnicos a introducir todos los datos manualmente. A su vez, la recogida automática de datos permitirá aumentar la precisión y fiabilidad del software de simulación, que se convertirá en una herramienta indispensable para resolver problemas y tomar decisiones. Será el fin de los métodos de “prueba y error” en ámbitos como la gestión de almacenes o la disposición de las líneas de montaje, por ejemplo.

Esta tecnología ya existe, pero no siempre podemos procesar toda la información y no todas las fuentes de información están integradas. A corto plazo, el gran reto es **mejorar las infraestructuras de TI y centralizar las operaciones en plataformas integradas.** Las redes de Internet e intranet deben ser capaces de soportar cientos de máquinas conectadas al mismo tiempo, funcionar a gran velocidad y prevenir los ataques informáticos.

### MÁQUINAS AUTOMÁTICAS

Ningún sector es inmune a la automatización. Desde el servicio de habitaciones hasta las líneas de montaje, las tareas mecánicas desaparecerán. Y como las máquinas nunca se cansan, los facility managers tendrán que adaptarse a infraestructuras que puedan funcionar 24 horas al día, 7 días a la semana, a la máxima capacidad. Las empresas esperan que la FM les ayude a obtener la mayor productividad y rentabilidad posibles de sus inversiones.

La buena noticia es que, en ese momento, el mantenimiento predictivo ya será un hecho. **Los ingenieros de fiabilidad monitorizarán los equipos a distancia para predecir los fallos y evitar las interrupciones del servicio.** Algunas máquinas se monitorizarán a sí mismas y se apagarán o se autodiagnosticarán cuando se produzca un problema, activando un alerta.

En el futuro, utilizaremos drones, GoPros y robots controlados a distancia para asistencia técnica. Los ingenieros de fiabilidad los utilizarán para seguir las operaciones diarias y realizar revisiones virtuales de la propiedad.

**La misma tecnología puede utilizarse para que técnicos más experimentados o incluso fabricantes puedan participar en intervenciones delicadas y dar instrucciones paso a paso.** Para quienes gestionan varios edificios, será posible estar en más de un lugar al mismo tiempo – pero sin abandonar su escritorio. Los desplazamientos y movimientos innecesarios, dos de los desperdicios del lean, se reducirán al mínimo. Además, como todavía no hay mucha mano de obra especializada en máquinas tan avanzadas o en robótica, es una solución para gestionar mejor el tiempo de estos profesionales.



Para reducir los residuos electrónicos, la UE ha exigido recientemente a los fabricantes que empiecen a producir equipos con un mayor grado de “reparabilidad”. **Cuando la fabricación aditiva (conocida como “impresión 3D”) sea más accesible, las marcas podrán proporcionar modelos para imprimir piezas de repuesto y acelerar las reparaciones..**

Hay varias ventajas para los gestores de mantenimiento y facility managers, como un MTTR más bajo, una gestión de las existencias más sencilla, menos tiempo de downtime y, potencialmente, una menor huella ecológica. Esto también cambiará la cadena de suministro y hará que las empresas sean más autosuficientes.

Las empresas más pequeñas pueden optar por programas de leasing o de pago en función de la utilización para seguir siendo competitivas sin salirse del presupuesto. **Los proveedores pueden controlar el uso o la producción de estos equipos inteligentes a través de la conectividad, convirtiendo en última instancia el mantenimiento y los equipos en un “servicio”.**

Si los resultados no están a la altura de las expectativas, los gestores pueden decidir interrumpir el servicio sin arriesgarse a un colapso financiero. Para aquellos que están constantemente tomando decisiones difíciles sobre en qué invertir, es una bocanada de aire fresco.

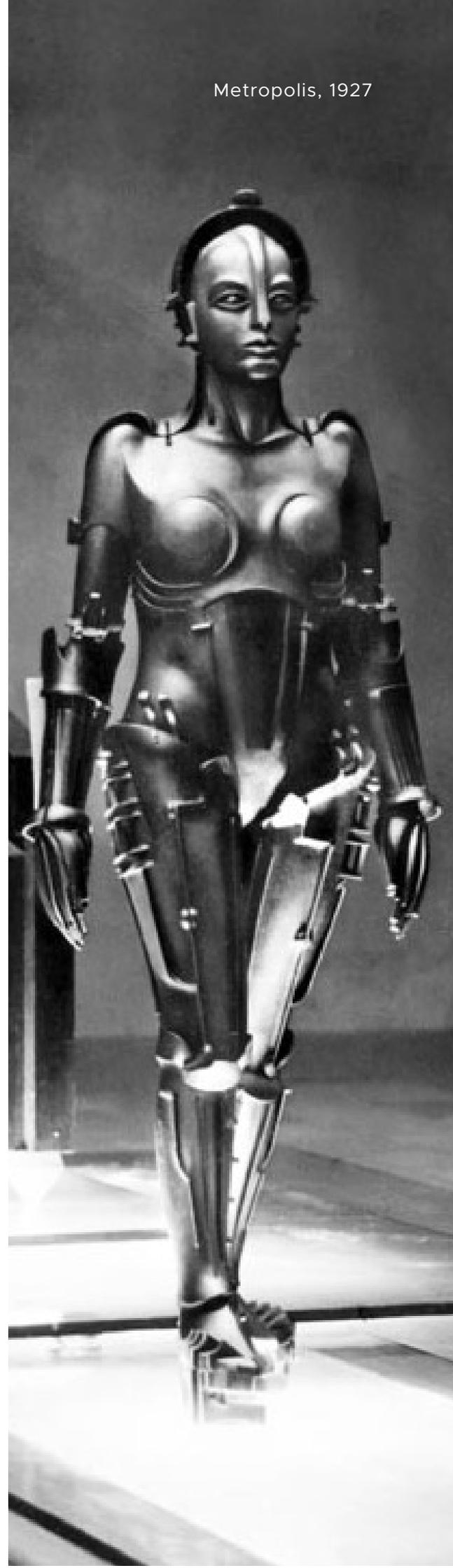
# El auge de los robots: ¿sustituirán a los humanos?

A lo largo de la historia, la representación de los robots ha variado entre extremos. La película muda Metrópolis (1927), que se ha convertido en un clásico del cine, contemplaba un futuro con división de clases. Mientras los gestores controlan la ciudad desde sus rascacielos, los trabajadores y técnicos permanecen bajo tierra tratando del mantenimiento de todas las máquinas que hacen funcionar la ciudad.

En la Unión Soviética, los robots se veían amistosamente, como una hazaña tecnológica. De hecho, incluso en Europa Occidental **pensamos que la tecnología y los robots nos permitirían tener más tiempo libre y un mejor equilibrio entre el hogar y el trabajo.** Pero en los últimos años, hemos empezado a temer a nuestras propias creaciones. ¿Se convertirán los robots en nuestros rivales? ¿Se volverán más inteligentes que nosotros?

Y, POR SUPUESTO, LA GRAN PREGUNTA:

**¿NOS ROBARÁN  
LOS ROBOTS  
NUESTROS  
PUESTOS DE  
TRABAJO?**

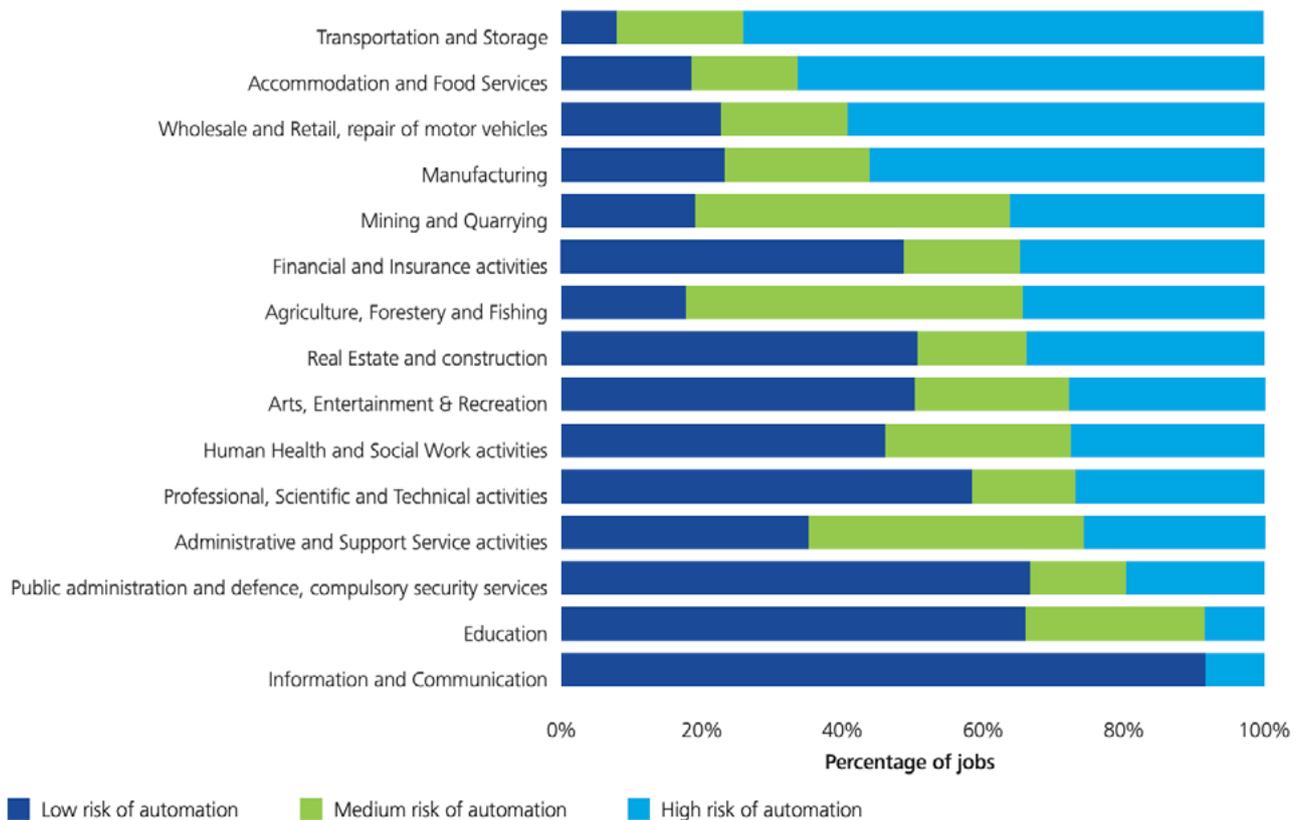


# Robots de última generación: ¿pueden automatizarse la FM y el Mantenimiento?

Dada toda la expectación en torno a la Industria 4.0, es casi imposible disociar la automatización de la industria. De hecho, la industria es el cuarto ámbito con mayor riesgo de automatización. La industria del automóvil es uno de los sectores más automatizados, seguida de la industria electrónica, la producción de metales y de máquinas..

Otros sectores en los que la automatización está creciendo rápidamente son el transporte, el almacenamiento, la hostelería y la producción de alimentos, la venta al por mayor, el comercio minorista y la reparación de automóviles. ¡Incluso los Ferrero Rocher ya se fabrican con máquinas!

**Pero en el ámbito de la FM y del Mantenimiento, la velocidad de la automatización variará necesariamente de un sector a otro**

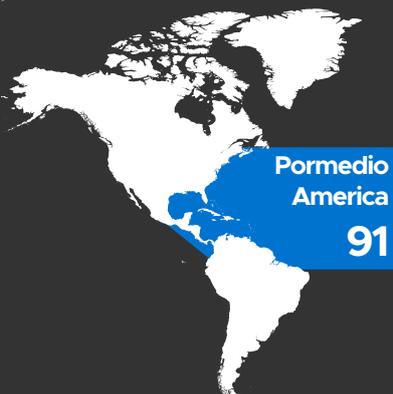
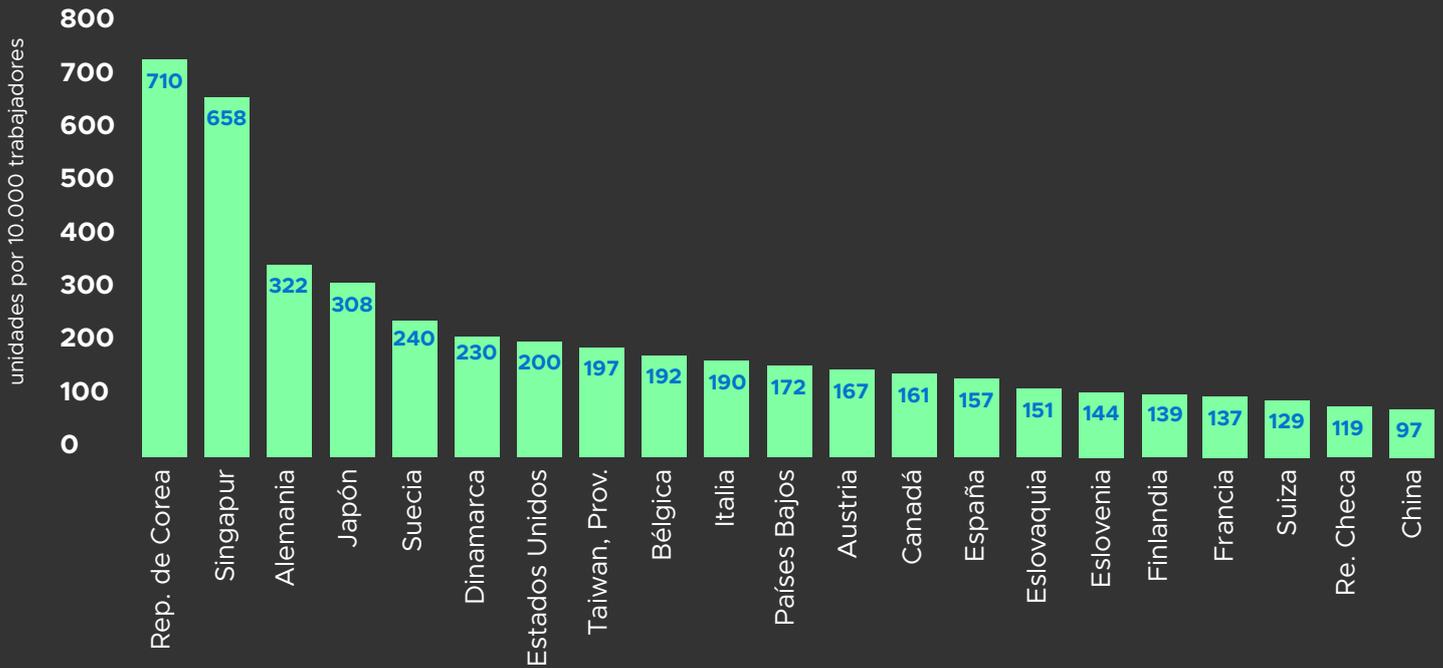


Source: Frey and Osborne, ONS, Deloitte analysis 2016

Aunque la automatización no es sinónimo de “robots”, una cosa alimenta a la otra. En 2017, había una media de 105 robots por cada 10.000 trabajadores en la UE. Corea del Sur lideraba la clasificación con 710 robots.

**España cuenta con 157 robots por cada 10.000 trabajadores y el 36% de los puestos de trabajo están en riesgo de automatización.**

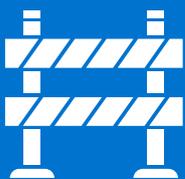
### Número de robots industriales por cada 10.000 trabajadores de la industria en 2017.



## En FM, los robots se utilizarán para:



DETECTAR FUGAS



REPARAR CARRETERAS



MONITORIZAR LAS REDES ELÉCTRICAS



MEDIR LA EFICIENCIA ENERGÉTICA DE LOS EDIFICIOS



HOUSEKEEPING



INSPECCIONES MÁS ARRIESGADAS

La robotización elimina los riesgos de seguridad, ahorra tiempo en el mantenimiento preventivo y en las inspecciones y reduce la probabilidad de error. La mayoría de las empresas notará un aumento del uptime y de la productividad.

Piensa en esto por un segundo. ¿Recuerdas lo que hemos mencionado antes sobre la seguridad cuando hablamos de los lugares de trabajo? Un robot de housekeeping no “olvidará los rincones” (calidad). Hará el trabajo de la misma manera siempre (rendimiento), a cualquier hora del día (disponibilidad), lo que también asegura a los clientes que las superficies están impecables. Así que promueve la satisfacción del cliente y la OEE al mismo tiempo.

Los robots también podrán utilizarse para trabajos de mantenimiento que requieran un alto grado de precisión. Sin embargo, esto no quiere decir que estos trabajos sean automatizados.

Posiblemente **serán como los robots que ya utilizamos en las cirugías y que son controlados por cirujanos expertos. Con el tiempo, utilizando la realidad virtual, será posible que los técnicos no necesiten estar en el mismo lugar para controlar el robot.**

La asignación de tareas también puede automatizarse. En el futuro, el software asignará las tareas de forma automática, al igual que una app para compartir el coche o de entrega de comida. Será especialmente útil para asignar tareas al pequeño ejército de robots bajo tu mando.

**Por último, casi todos los soft services relacionados con el confort se automatizarán en los edificios inteligentes (sobre todo en oficinas, hoteles y hospitales).** Gracias a los datos recogidos por los sensores, será posible que los sistemas de IA controlen la climatización, las luces, la saturación del aire, instalen inodoros autolimpiables, etc. ¡Incluso la limpieza, que actualmente es una tarea mayoritariamente manual, se automatizará con robots que se activan en función de la ocupación de las salas!

Nada de esto elimina la necesidad de gestores y técnicos especializados en mantenimiento. No podemos limitarnos a construir más robots para controlar a otros robots, porque sería un ciclo interminable. Sin embargo, la recualificación de la mano de obra y el aprendizaje del mantenimiento de estas nuevas infraestructuras inteligentes suponen un freno al progreso. Para adaptarse, los profesionales de FM deben aprender tan rápido como la IA.

# Más allá del metal y los robots: ¿dónde están los humanos?

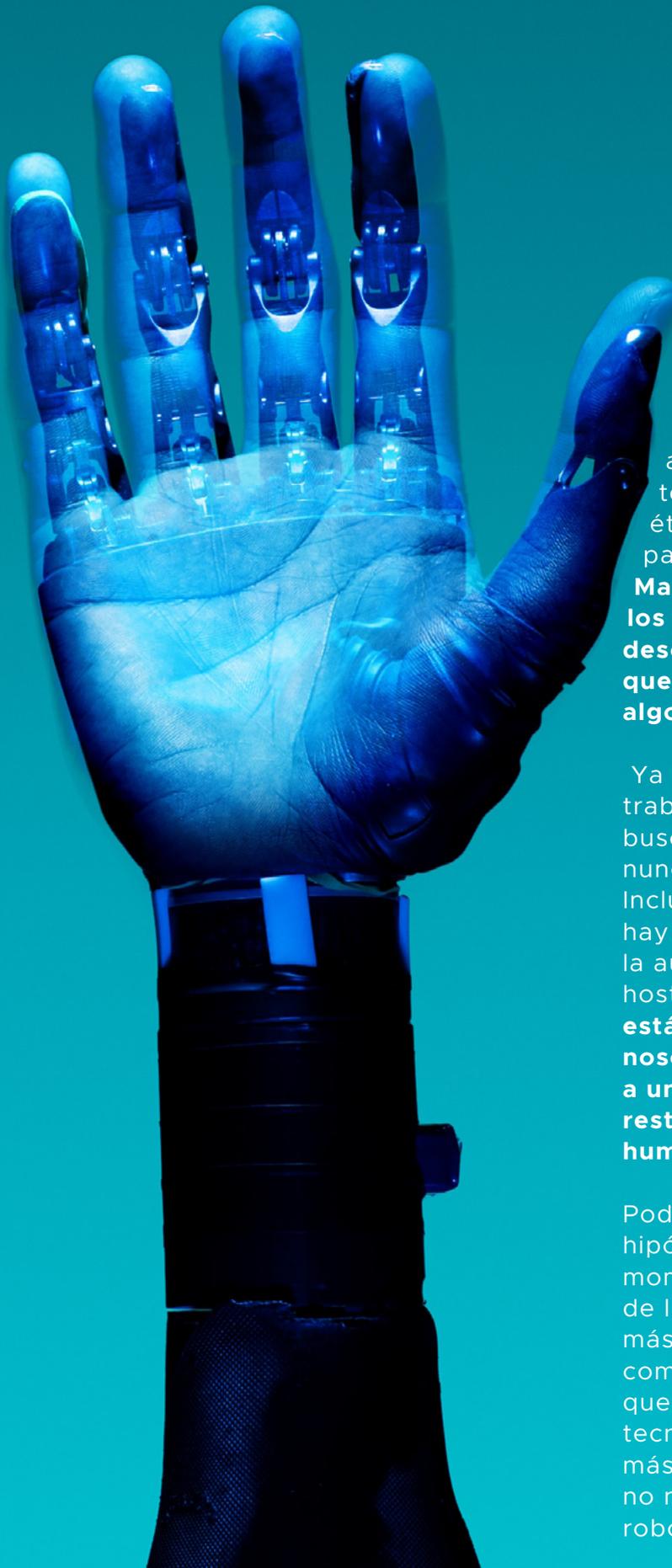
Llegados a este punto, es posible que te preguntes si la FM y el Mantenimiento se reducirán a mantener, gestionar y optimizar las configuraciones de los robots. Aunque es probable que gran parte del trabajo gire en torno a ello (especialmente para los técnicos), la inteligencia y la intervención humanas seguirán siendo indispensables.

Es un hecho de la vida – o más bien de la tecnología – que los fallos son inevitables. El mantenimiento predictivo y basado en la condición hará que los equipos sean más fiables, pero los cerebros humanos

seguirán interviniendo cuando se produzcan fallos. Además, aunque la IA y la inteligencia aumentada son una ayuda valiosa, sus propuestas no son definitivas.

El campeón de ajedrez Gary Kasparov fue derrotado por primera vez por un ordenador, Deep Blue, en 1997. Claro que la IA puede ser muy útil para analizar diferentes escenarios y predecir resultados, pero la vida real no es una partida de ajedrez. El mejor escenario desde una perspectiva económica no siempre es el más justo, ni siquiera el más inteligente, desde una perspectiva humanista.

**LA COMUNICACIÓN, LA EMPATÍA Y LA COMPASIÓN NO SON VARIABLES PROGRAMABLES. EN ÚLTIMA INSTANCIA, LAS DECISIONES SIEMPRE SERÁN APROBADAS POR HUMANOS.**



La automatización también puede estimular la lucha por el talento. Los gestores necesitan equipos altamente especializados y hay escasez de profesionales. Además, tienen que buscar trabajadores que puedan automotivarse y que tengan la disciplina y la ética de trabajo necesarias para el trabajo a distancia. **Mantener la motivación de los equipos mientras están descentralizados es otro reto que no podemos resolver con algoritmos.**

Ya sean compañeros de trabajo o clientes, la gente busca una conexión. Eso nunca se automatizará. Incluso en áreas en las que hay mucho potencial para la automatización, como la hostelería y la restauración, **está por ver cuántos de nosotros preferiríamos pedir a un robot y comer en un restaurante sin personal humano.**

Podemos incluso plantear la hipótesis de que, en algún momento, la automatización de los servicios dependerá más del cambio de comportamientos y hábitos que de nuestras habilidades tecnológicas. Los robots serán más humanos, pero nosotros no nos convertiremos en robots.

# Referencias

- Agility Effect. (2019). Will the maintenance technician's job be reduced to supervising robots in the future? Consultado el 22 de enero de 2021, en <https://www.theagilityeffect.com/en/article/will-the-maintenance-technicians-job-be-reduced-to-supervising-robots-in-the-future/>
- BBC. (2020). Warnings of 'ghost towns' if staff do not return to the office. Consultado el 22 de enero de 2021, en <https://www.bbc.com/news/business-53925917>
- Breach, A. (2018). Demand for urban office space is changing: cities need more flexibility. Consultado el 22 de enero de 2021, en <https://citymonitor.ai/economy/business/demand-urban-office-space-changing-cities-need-more-flexibility-4241>
- Deloitte (2016). How machines are changing the UK economy. Consultado el 22 de enero de 2021, en <https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/nz/Documents/life-sciences-health-care/How-machines-are-changing-the-UK-economy.pdf>
- Fonseca, J.M.(2019) Uns mais criativos, outros mais formais: como o negócio do coworking está a expandir-se em Portugal. Consultado el 27 de enero de 2021, en <https://eco.sapo.pt/especiais/uns-mais-criativos-outros-mais-formais-como-o-negocio-do-coworking-esta-a-expandir-se-em-portugal/>
- Fonseca, L.P., Ponte, J. (1981). Robot. Gravado por Salada de Frutas. Consultado el 27 de enero de 2021, [https://www.youtube.com/watch?v=j\\_TW-5AyWN8](https://www.youtube.com/watch?v=j_TW-5AyWN8)
- Gollub, Daniel. (2016). 5 Reasons Maintenance Managers use Spreadsheets over CMMS software. Consultado el 23 de enero de 2021, en <https://hippocmms.io/office-corp.com/blog/5-reasons-maintenance-managers-use-spreadsheets-over-cmms-software>
- Hooper, J. (2010). Italy's meltdown over the Nutella ban that never was. Consultado el 22 de enero de 2021, en <https://www.theguardian.com/world/2010/jul/02/italy-meltdown-eu-nutella-ban>
- Intel, IT Peer Network. (2016). A Guide to the Internet of Things. Consultado el 22 de enero de 2021, en <https://itpeernetwork.intel.com/a-guide-to-the-internet-of-things/>
- International Federation of Robotics. (2017). The Impact of Robots in Productivity, Employment and Jobs. Consultado el 22 de enero de 2021, en [https://ifr.org/downloads/papers/IFR\\_The\\_Impact\\_of\\_Robots\\_on\\_Employment\\_Positioning\\_Paper.pdf](https://ifr.org/downloads/papers/IFR_The_Impact_of_Robots_on_Employment_Positioning_Paper.pdf)
- JLL. (2020). The future of global office demand. Consultado el 22 de enero de 2021, en <https://www.jll.co.uk/en/trends-and-insights/research/future-of-office-demand>
- Lang, F. (1927). Metropolis. Consultado el 23 de enero de 2021, en <https://player.bfi.org.uk/subscription/film/watch-metropolis-1927-online>
- Martins, R. (2019). Robotização põe em risco 1,1 milhões de empregos em Portugal na próxima década. Consultado el 27 de enero de 2021, en <https://www.publico.pt/2019/01/17/economia/noticia/robotizacao-poe-risco-11-milhoes-empregos-portugal-proxima-decada-1858193>
- McKinsey (2020). How COVID-2019 has pushed companies over the technology tipping point – and transformed businesses forever. Consultado el 22 de enero de 2021, en <https://www.mckinsey.com/business-functions/strategy-and-corporate-finance/our-insights/how-covid-19-has-pushed-companies-over-the-technology-tipping-point>

## and-transformed-business-forever

Meticulous Ltd. (2020). Artificial Intelligence (AI) in the Manufacturing Market Worth \$27 Billion by 2027 - Exclusive Report by Meticulous Research@ Consultado el 22 de enero de 2021, en <https://www.globenewswire.com/news-release/2020/03/30/2008236/0/en/Artificial-Intelligence-AI-in-Manufacturing-Market-Worth-27-Billion-by-2027-Exclusive-Report-by-Meticulous-Research.html>

PWC UK. (2017). The economic impact of artificial intelligence on the UK economy. Consultado el 22 de enero de 2021, en <https://www.pwc.co.uk/economic-services/assets/ai-uk-report-v2.pdf>

PWC UK. (2018). Will robots really steal our jobs? Consultado el 22 de enero de 2021, en <https://www.pwc.co.uk/economic-services/assets/international-impact-of-automation-feb-2018.pdf>

Scott, E. (2017). Ferrero Rocher are now the UK's favourite festive sweets. Consultado el 22 de enero de 2021, en <https://metro.co.uk/2017/12/06/ferrero-rocher-now-uks-favourite-festive-sweets-7136786/>

Soldatos, J. (2019). Maintenance-as-a-Service (MaaS) is set to Disrupt Enterprise Maintenance. Consultado el 22 de enero de 2021, en <https://www.prometheusgroup.com/posts/maintenance-as-a-service-maas-is-set-to-disrupt-enterprise-maintenance>

Tucker, J. (2020). The rising demand for coworking space. Consultado el 22 de enero de 2021, en <https://www.headspacegroup.co.uk/the-rising-demand-for-coworking-spaces/>

UK Commission for Employment and Skills. (2014). The Future of Work. Jobs and Skills in 2020. Consultado el 22 de enero de 2021, en [https://assets.publishing.service.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment\\_data/file/303335/the\\_future\\_of\\_work\\_key\\_findings\\_edit.pdf](https://assets.publishing.service.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/303335/the_future_of_work_key_findings_edit.pdf)

# Sobre Infrasppeak

Infrasppeak es una Plataforma Inteligente de Mantenimiento (PIM) que brinda conectividad, flexibilidad e inteligencia excepcionales a tus operaciones.

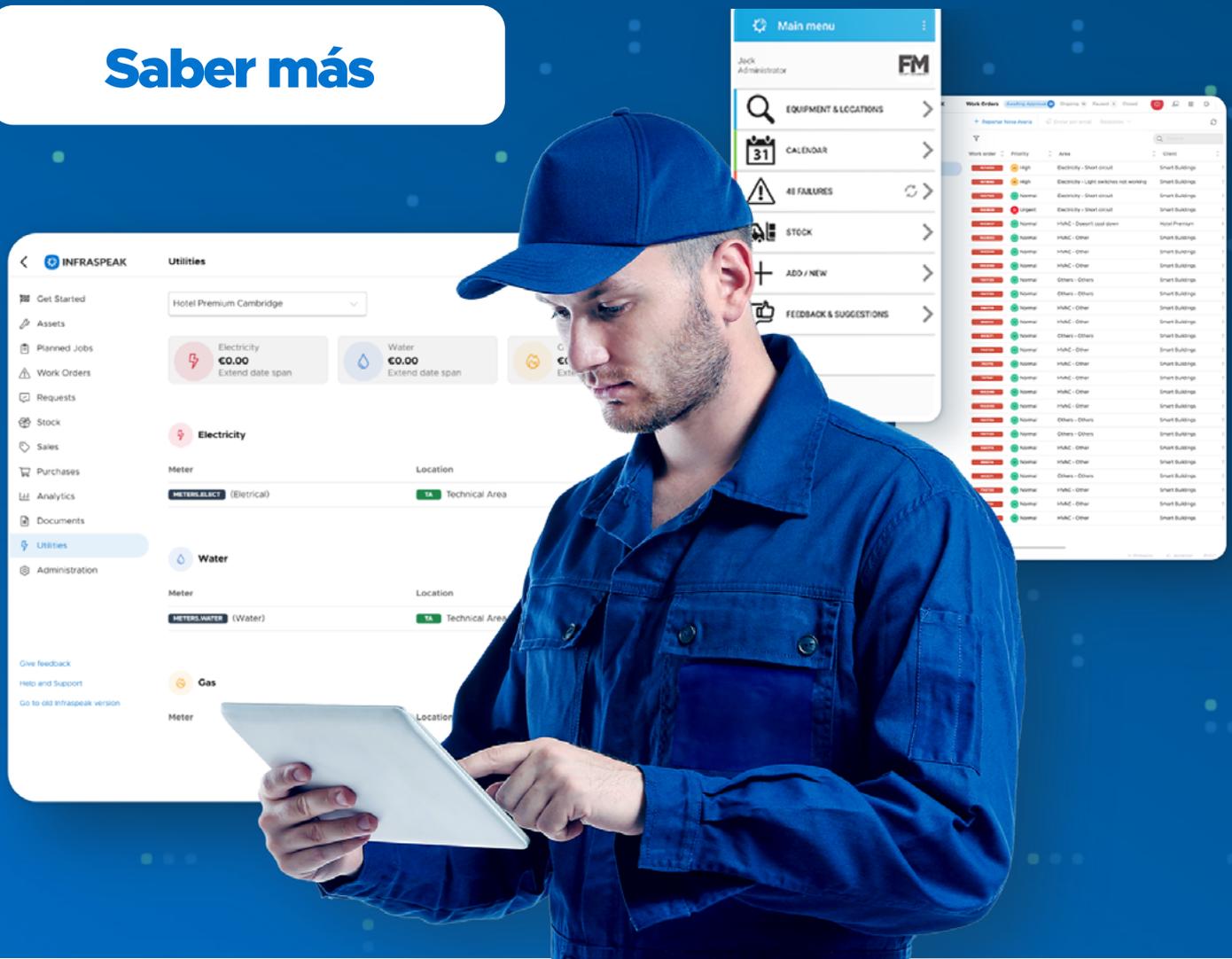
Obtén el control total y construye tu propia solución de gestión de mantenimiento, capaz de responder a tus propios desafíos operativos.

Online. Offline. En la oficina o en el campo. Infrasppeak conecta a tu equipo con tus planes, tus planes con tus objetivos y tus objetivos con la inteligencia que necesitas para preparar tus operaciones para el futuro.

Habla con nuestro equipo de especialistas y entra en datos, inteligencia y automatización.

**El mantenimiento inteligente comienza aquí.**

**Saber más**





**INFRASPEAK**